



ELECTIONS PROFESSIONNELLES

10 - 18 OCTOBRE 2022



ACTEUR DE VOTRE ENTREPRISE,
AGISSEZ AUJOURD'HUI POUR
CONSTRUIRE DEMAIN



Réconcilions performance
et bien-être au travail

<https://www.cfecgc-naval.fr/>



VOS CANDIDAT(E)S

Candidat(e)s TAM



Nicolas DELAREUX
Chargé d'études et d'essais
contrôle commande des bancs



Mélanie SEYCHELLES
Technicienne en soudage



Emeline NAQUIN
Technicienne d'industrialisation,
référente logistique



Djan KOKAK
Pilote Laboratoire
Traitements Thermiques
Spécialiste
Matériaux Métalliques (SA22)



Sylvain HARDY
Ordonnanceur à l'usine à tuyaux



Olivier GRAVET
Chargé d'études et essais
moteur diesel



Philippe BERREE
Responsable Contrôle Réception Matériels



William HUBERT
Inspecteur Qualité
Fournisseur

Candidat(e)s Cadres



Eric PAROIS-QUELENNEC
Expert électricité



Véronique BACHELET
Performance Opérationnelle



Philippe VADON
Responsable du service
Indus MCO Nucs



Valérie FEAUGAS
Pilote processus MA et CMMI



Mathieu ROCHIER
WPM Réducteur



Guillaume RUCKERT
Expert Senior - Mise en Œuvre
des Matériaux Métalliques



Jean CARDOSO
WPM Energie/Propulsion
AT SNBR



Claudie BERTHELOT
Acheteuse hors production



Françoise DUBOIS
Management de projets
collaboratifs européens



Jean-Marc LE CARDINAL
Architecte Systèmes Avant-Projets



Philippe ALLOSIO
Responsable de gestion
de configuration



Eric RUDELLE
Responsable du service
Offres Energie/Propulsion



Romain FARGERÉ
Directeur de programme
étude amont



Jérôme CAILLOT
Relations sociales



Cyril MAURIN
Responsable de groupe usine
du futur et Open.Lab



Nicolas DAGUET
Responsable service
équipements nucléaires



Olivier DE SAINT SALVY
Data officer



Eric FEDERICO
Responsable Propriété
Intellectuelle



Thierry MILLOT
Expert senior matériaux métalliques, RSA 22



Gilles BACHELET
Inspecteur Qualité Fournisseur

La **CFE-CGC** s'engage sur

Le Bien-être au travail

- Améliorer l'organisation du travail et inciter l'entreprise à donner du sens à votre activité
- Promouvoir un environnement de travail confortable et ergonomique
- Favoriser la cohésion pour faciliter les échanges, la communication et l'accueil des nouveaux arrivants
- Accompagner les personnels (prévention des facteurs de risques psychosociaux, médiation professionnelle...)

La Gestion de carrière

- Valoriser la reconnaissance professionnelle et l'expertise
- Accompagner vos entretiens et changements de niveaux TAM, Cadre
- Promouvoir la formation, la Valorisation des Acquis de l'Expérience...
- Défendre votre positionnement salarial

Les Activités Sociales et Culturelles

- Promouvoir une politique sociale équitable, juste et transparente
- S'adapter aux besoins évolutifs des personnels
- Proposer des vacances accessibles à tous et des activités favorisant la cohésion
- Adapter les aides à toutes les situations familiales (célibataire, monoparental, famille recomposée, aidants familiaux...)

La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

- Proposer la mise en place d'un accord RSE
- Promouvoir les principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption



La **CFE-CGC** Nantes-Indret s'est engagée et continuera à s'engager pour vous, au quotidien, à défendre :

- **Une redistribution équitable des richesses de l'entreprise** pour améliorer votre pouvoir d'achat, grâce à des négociations conclues dans le respect de nos engagements.
- **Vos intérêts et votre classification dans le cadre de la mise en place de la nouvelle convention** collective de la métallurgie. A ce titre, vos représentants ont été formés sur les textes et la méthode de classification. Nous pourrions vous accompagner tout au long du processus.
- **L'accompagnement individuel et la médiation**, dans le cadre par exemple de discriminations, de harcèlement, de pressions opérationnelles, de sanctions, de conseils en évolution professionnelle, de retours d'arrêt maladie de longue durée et lors de la préparation de vos entretiens annuels.
- **La limitation des risques psycho-sociaux et leurs conséquences** (épuisements professionnels, troubles psycho-sociaux, mal-être) en donnant du sens au travail et lors de l'évolution des organisations.
- **Des profils horaires qui permettent plus de flexibilité** dans l'organisation de votre vie personnelle tout en répondant à vos contraintes professionnelles.
- La promotion du maintien dans **l'emploi des seniors via la transmission des savoirs** et les modalités de gestion de fin de carrière.
- **La qualité de vie au travail et le développement durable**, via la mise en place d'actions répondant à vos besoins : **berceaux en crèche, navette** site-gare et **développement du transport multimodal, conciergerie, nouveaux modes de restauration, aides spécifiques aux activités des jeunes, accès aux ressources culturelles dématérialisées.**

Parce que vous êtes engagé(e), compétent(e) et responsable, choisissez une équipe syndicale qui vous ressemble



Votez



Du
10 au 18
OCTOBRE
2022